

# 2021년도 상반기 배전담당(가) 채용형 인턴 모집요강

## 1. 채용예정인원 : 5직급 배전담당(가) 82명

(단위 : 명)

구분	전국권	지역전문사원											계
		경기북부	경기	강원	충북	대전 세종 충남	전북	광주 전남	경북	부산 울산	경남	제주	
인원	24	4	12	7	5	12	2	3	6	3	2	2	<b>82</b>

※ 배전담당(가)는 근무 희망지역 한곳만 선택하여 지원 (**중복지원불가**)

※ 근무지 : [전국권] 본사 및 전국 사업소 등 (본인의 희망과 다르게 배치될 수 있음)  
 [지역전문사원] 입사 후 해당 지역 또는 본사에서 10년간 의무근무  
 (단, 4직급 직급전환 시 의무근무 해제)

※ 해당 본부별 근무지 한전 홈페이지(<http://home.kepco.co.kr>) 확인 가능

## 2. 지원자격

<b>연령 / 학력</b>	■ 제한없음 [단, 한전 취업규칙에 따라 정년(만 60세) 이상인 자 지원 불가]
<b>지 역</b>	■ 제한없음
<b>병 역</b>	■ 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
<b>신체조건</b>	■ 색맹이 아닌 자
<b>필수자격 1, 2, 3, 4 보유</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 필수 1 : 가공배전전공 또는 지중배전전공 이상</li> <li>■ 필수 2 : 전기공사산업기사 이상 또는 전기기능사 이상</li> <li>■ 필수 3 : 자동차 운전면허 1종 대형</li> <li>■ 필수 4 : 기중기운전기능사 또는 이동식크레인 및 고소작업대 조종자격 교육이수</li> </ul> <p style="font-size: small; margin-left: 20px;">※ 고용노동부 「유해·위험기관의 취업 제한에 관한 규칙」에서 인정한 교육 인정기관                      - 산업안전보건교육원, 한국비계기술원, 한국전기전문직업학교, 한국전기교육원 등</p>
<b>기 타</b>	■ 한전 인사관리규정 제11조의 결격사유가 없는 자 [붙임 1]

※ 가점 항목(필기전형에 한하여 부여) : PC 관련 자격증(3점)

- 가점 인정 자격증 : 정보처리 산업기사·정보통신 산업기사 이상, 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급

### 3. 채용절차

구분	전형단계	평가내용	배점	선발배수	동점자 처리
1차	필기전형	[직무능력] 40문제 (80점) - 전기기능사·전기공사산업기사· 산업안전산업기사 수준 [상식] 10문제 (20점) - 전력사업 및 한전상식, 한국사 등	100점	7배수	전원 합격
		인성·인재상·조직적합도 검사	적합· 부적합		
2차	실기전형	[가공(150점)] 승주법, 전선가선·애자교체, 기기조작, 저압ㄱ형 완철교체*, 저압인류바인드시공*, 전선접속 [지중(50점)] 지상변압기운영, 지상개폐기조작 * 신규평가항목	200점	2배수	① 취업지원 대상자 ② 실기전형 ③ 필기전형
3차	면접전형	전문성, 경력, 직무적합도, 인성 등 종합평가	100점	1배수	① 취업지원 대상자 ② 면접전형 ③ 실기전형 ④ 필기전형

#### [코로나19 관련 안내사항]

- 코로나19 대비, 필기·실기시험 및 종합면접 시 **감염병 예방절차 시행 예정**  
- 시험장 입구에서 ① 발열 체크, ② 손소독 시행, ③ 마스크 착용 확인 후 입실
- 다음의 대상자는 **시험장 출입 및 시험응시 불가**  
- 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자  
- 환자 및 감염병 의심자 등 격리 대상자  
- 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자  
※ 전형 당일 발열(37.5°C 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 시험응시가 제한될 수 있음
- 코로나-19 확진자 및 격리대상자는 「감염병의 예방 및 관리에 관한 법률」에 근거하여 방역당국의 입원 또는 격리지침 등을 위반하지 않도록 유의
- 감염병 위기경보 단계 변동, 예방수칙 강화 등 대내외 **상황변화에 따라 시험일정 등 변경가능**

## 4. 우대사항

구 분	우대내용 (최상위 1개만 인정)
취업지원대상자(국가유공자 등)	· 전형단계별 배점의 5% 또는 10% 가점
정규직 전환 대상직무* 기간제 근로자 * 사용전점검, 활선안전관리	· 1차 전형 배점의 10% 가점

ex) 원점수의 비율 가점사항으로 10%의 경우 필기전형은 100점의 10% 가점적용(취득점수 무관)

※ 관련법에 의거, 취업지원대상자 가점은 선발인원이 4명 이상인 모집단위에 한정되며 각 전형단계별 점수가 만점의 40% 미만인 경우 가점 제외됨

※ 정규직 전환 대상직무 기간제 근로자 : '18.4.12로부터 3년 이내 횡수제한 없음

## 5. 지원서 접수 : '21. 4. 1(목) 14:00 ~ '21. 4. 9(금) 14:00

당사 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>)에서 온라인 접수

※ 접수마감시간에는 시스템 접속이 지연될 수 있으니 반드시 시간여유를 두고 지원

직무능력기반 자기소개서는 시스템에 직접 입력 [붙임 2]

자기소개서 작성 등을 위해 채용홈페이지에 장시간 접속할 경우, 시스템 과부하로 인해 작성내용 미저장 등 오류발생 가능성이 있으므로 사전에 워드프로세서 등을 이용하여 작성 완료 후 웹화면에 복사입력 요망

## 6. 채용일정 (예정)

구 분	일 정	장 소	비 고
필기전형	4. 17(토)	추후 안내	합격자 발표 : 4. 22(목)
실기전형	4. 26(월) ~ 5. 14(금)	한전 인재개발원	합격자 발표 : 5. 20(목)
면접전형	5. 26(수) ~ 5. 28(금)	추후 안내	합격자 발표 : 6. 2(수)
신체검사/신원조사	6. 3(목) ~	추후 안내	신체검사/신원조사 적합 조건부 입사
인턴근무	6. 7(월) 예정		
입사(예정)일	10. 4(월) 예정		

※ 상기 일정 및 장소는 당사 사정 또는 기상 여건에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시에는 한전 채용홈페이지 '공지사항' 란에 공지

※ 전형단계별 합격자 확인은 채용홈페이지에서 로그인 후 확인(개별 통보하지 않음)

## 7. 채용형 인턴제도 운영

- 인턴기간 : '21. 6. 7(월) ~ '21. 9. 30(목)
  - 인턴 근무기간 종료 후 근무평정, 기본자질, 교육평가 등 종합평가 시행
  - 종합평가 결과에 따라 정규직 입사여부 최종 결정
- ※ 별도의 수습기간 없음 (수습기간은 인턴근무로 대체)

## 8. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 학교명, 학업성적, 주소, 가족관계 기재란 없음
- 지원서(자기소개서, 경력사항 포함) 작성 시 개인 인적사항(성명, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명·연락처(휴대전화, 이메일 등) 및 등록된 생년월일 등은 실기·면접전형 시 모두 블라인드 처리
- 블라인드 채용을 위반하여 개인식별이 가능한 정보를 노출할 경우 당사에서 정한 기준에 따라 감점처리하며, 고의성이 명백한 경우에는 불합격 처리
- 입사지원서에 기재한 자격사항은 자격번호만을 입력하고, 추후 제출된 원본서류와 대조하여 **허위 판정시 향후 5년간 입사지원 제한** 할 수 있음

※ 이번 채용은 지원자들에게 최대한 응시 기회를 제공하기 위해 별도의 서류전형 절차없이 지원자 전원을 대상으로 필기전형을 실시. 이에 따라 지원자격 및 우대사항 확인, 필기전형 시 본인 확인 등을 위하여 사진, 생년월일 등 관련 사항을 지원서접수 단계에서 작성

## 9. 본사 이전지역인재 채용목표제 시행

- 적용대상 : 최종학력(대학원 이상 제외) 기준 광주·전남 소재 고등학교 또는 대학교 졸업(예정)자 (예시 참고)
- 적용분야 : 전국권 모집단위에 적용
- 적용방법 : 1~3차 전형단계별 본사 이전지역인재 합격인원 비율이 '27%'에 미달할 경우 「1차 : 합격선 -5점, 2차 : 합격선 -10점, 3차 : 합격선 -5점」 이내 본사 이전지역인재 불합격자 중에서 고득점순으로 목표미달 인원만큼 당초의 합격예정인원을 초과하여 추가 합격처리

### [이전지역인재 예시]

○ **이전지역인재 해당**

- 광주·전남지역 고교 또는 전문대학, 대학교 졸업(예정)자
- 광주·전남지역 고교 졸업 후 이전지역 외 전문대학, 대학교 재학(휴학,중퇴 포함)
- 한국방송통신대학의 경우 광주·전남지역 학교에서 전 기간을 수강하고 졸업한 경우

○ **이전지역인재 미해당**

- 광주·전남지역 고교 졸업 후 이전지역 이외 전문대학, 대학교 졸업(예정)자

\* 졸업예정자는 대학 4년(8학기), 전문대학 2년(4학기) 이상 등록하고, 최종학기 수강신청학점을 포함해서 졸업학점에 도달한 자로서, 재학중인 학교의 학칙에 따라 졸업예정자로 인정되어 서류접수 마감일 기준 졸업예정 증명서 발급이 가능한 자

## 10. 증빙서류 제출

제출시기 : 종합면접 시 면접 종료 후 운영요원에게 제출

제출서류

- ① 필수 자격증(면허증) 사본 (공통)
- ② PC 자격증 가점 대상 증빙서류 사본 (해당자만 제출)
- ③ 취업지원대상자 증명서 사본 (해당자만 제출)
- ④ 최종학력증명서 사본 (이전지역인재 해당자만 제출)

## 11. 채용서류의 반환

입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서 및 자기소개서 등의 자료는 반환 대상이 아님

최종합격자 발표일로부터 15일 이내에 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 채용서류 반환청구」에 반환청구 내용 기재

반환신청 시 유의사항

- 반환신청 시 ① 반환장소, ② 반환청구서류 명칭 정보 필수기재
- 반환 신청한 채용서류는 반환청구 기간이 지난 후 일괄 발송 예정

## 12. 기타 사항

상기 채용계획은 당사 사정으로 변경될 수 있으며, 채용 관련 세부일정 및 단계별 합격자 발표 등은 당사 홈페이지를 통해 공지

지원서 접수 시 입력 착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있음

- 자기소개서 작성 시 비속어 사용, 의미 없는 단어반복, 타인 작성내용 도용 등의 경우 불합격 처리
- 특히, 자격번호(필수자격, 가점자격) 입력사항은 지원자격 및 가점 적용대상 여부 확인을 위해 **발행기관에 진위여부를 확인 예정으로, 오타, 입력누락 등 으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있음**
- 각 전형 시 신분증(주민등록증, 여권, 운전면허증 중 1개)과 수험표를 반드시 지참하여야 하며, 신분증을 분실한 경우 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급 신청 확인서' 지참
- 지원인원 미달 또는 전형 결과 적합자가 없는 경우 **선발하지 않을 수 있음**
- 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위·변조, 시험 부정행위자 등은 불합격 처리하고, **향후 5년간 우리 회사 입사 지원을 제한할 수 있음**
- 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, **향후 5년간 공공기관 채용시험 응시 자격이 제한될 수 있음** ( '청탁금지법 위반신고센터' 운영 중, 「한전 홈페이지-지속가능경영-청탁금지법 신고」 )
- 3차전형 합격자의 신체검사·신원조사 부적합 판정시 또는 최종합격자가 미입사시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 **예비합격자(3차전형 차순위자순)를 최종합격 처리할 수 있음**
- 채용조건에 명시된 정규직 전환방법에 따라 정규직 전환대상에서 제외될 때 이를 원인으로 하는 이의제기는 인정하지 않으므로 지원 시 신중한 판단을 요망
- 이의신청 안내 (최종합격자 발표일로부터 15일간)
  - 접수방법 : 「한전 채용 홈페이지 - 입사지원관리 - 이의신청」 에 신청내용 기재
  - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토 및 답변 시행

#### [이의신청 처리 예외 사유]

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

- 기타 문의 : 한전 채용홈페이지(<http://recruit.kepco.co.kr>) Q&A 게시판

## 신규채용자의 결격사유

(당사 인사관리규정 제11조)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산(破産)선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 형법 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
12. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제 82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한적용을 받는 자
13. 공공기관에 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
14. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
15. 미성년자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

## 자기소개서 작성 양식

- 지원분야에 필요한 직무능력을 습득하기 위해 받은 교육 또는 경험·경력 내용을 기술하고, 현장에서 어떻게 활용할 수 있을지 설명하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 600자 이내)

- 본인이 최근 3년 이내에 본인의 부족한 부분을 발견하고 이를 극복하고 해결했던 경험에 대해 구체적으로 그 과정과 결과에 대하여 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 500자 이내)

- 의사소통 과정에서 발생한 오해를 풀기 위하여 노력을 기울였던 경험에 대해 구체적으로 그 과정과 결과에 대해 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 500자 이내)

- 본인이 생각하는 배전전기원 직원이 가져야 할 가장 중요한 자세는 무엇이며 그렇게 생각하는 이유에 대해 본인의 경험이나 가치관을 중심으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 500자 이내)

※ 자기소개서 작성시 개인 식별정보(성명, 수험번호, 출신학교, 가족관계 등) 노출 금지

## 5직급 배전담당(가) 채용 직무 설명자료

<b>핵심책무</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ (고장처리) 고장발생 시 복구를 위하여 시행하는 제반업무</li> <li>○ (일상보수) 선로유지 및 고장예방을 위하여 시행하는 제반업무</li> </ul>
<b>직무수행 내 용</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 고·저압 고장처리 업무</li> <li>○ 배전선로 순시·점검 및 제측정 업무</li> <li>○ 배전활선작업 및 선로순시 적출분 개보수</li> <li>○ 위해개소 안전조치 및 일상보수 업무</li> <li>○ 부하전환 및 중요 행사장 전력 확보</li> <li>○ 배전센터로부터 권한 위임 시 사업소 계통운영</li> <li>○ 단전 및 공급 재개 지원 등</li> </ul>
<b>전형방법</b>	(1차) 필기전형 (2차) 실기전형 (3차) 면접전형
<b>필요자격</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 가공배전전공 또는 지중배전전공</li> <li>○ 전기공사 산업기사 이상 또는 전기기능사 이상</li> <li>○ 자동차 운전면허 1종 대형</li> <li>○ 기중기운전기능사 또는 이동식크레인 및 고소작업대 조종자격의 교육이수  <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 고용노동부 「유해·위험기관의 취업 제한에 관한 규칙」에서 인정한 교육 인정기관                      - 산업안전보건교육원, 한국비계기술원, 한국전기전문직업학교, 한국전기교육원 등</li> </ul> </li> </ul>
<b>필요지식</b>	<p>전기이론, 전기기기, 전기설비, 전기응용, 전력공학, 회로이론,                      전기설비 기술기준 및 판단기준 등</p> <p>※ 전기기능사, 전기공사산업기사 수준</p>
<b>필요기술</b>	승주, 전선 교체, 현수애자 교체, COS 휴즈 교체, 고·저압 바인드 시공, 전선피박, 전선압축, 권선접속(저압선), 지상변압기 운영 등
<b>직무수행 태 도</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 문제해결에 대한 적극적인 의지</li> <li>○ 주인의식 및 책임감 있는 태도, 사명감</li> <li>○ 고객지향적인 사고 및 상호 업무 협조 노력</li> <li>○ 안전수칙 준수, 작업의 집중력</li> <li>○ 상황판단력과 관찰력 있는 자세</li> <li>○ 다양한 기술적 대안을 탐구하려는 의지</li> <li>○ 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성</li> </ul>